

МАРИНА ВАЛЕНТИНОВНА ФИЛИППОВА

*доцент кафедры трудового права и охраны труда СПбГУ,
кандидат юридических наук*

ОБЯЗАННОСТЬ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ВРАЧЕБНОЙ ТАЙНЫ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Целью работы является определение круга лиц, несущих обязанность по соблюдению врачебной тайны в рамках трудовых отношений, а также порядка возложения на них этой обязанности. Автор приходит к выводу о том, что данная обязанность существенно различается с точки зрения механизмов ее возложения на врачей и иных медицинских работников и работников медицинской организации.

Ключевые слова: тайна частной жизни, врачебная тайна, медицинская организация, медицинский работник, ответственность в трудовых правоотношениях

В юридической литературе последних полутора десятилетий достаточно подробно рассматриваются вопросы, связанные с закрепленным в законодательстве об охране здоровья правом на соблюдение врачебной тайны. Охватываемый этими публикациями круг проблем включает в себя право пациента на конфиденциальность информации, составляющей врачебную тайну, содержанием такого рода информации и право на возмещение вреда, преимущественно морального, в случае разглашения врачебной тайны. Нам же представляется не менее важным исследовать обязанность работника по обеспечению врачебной тайны в рамках трудовых отношений, определить круг лиц, на которых она будет распространяться, и порядок возложения на них этой обязанности.

Как известно, понятие врачебной тайны закреплено в ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее — Закон об основах) и практически не претерпело изменений по сравнению с содержанием ст. 61 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан, утвержденных Верховным Советом РФ 22.07.1993 № 5487-1.

Под врачебной тайной мы понимаем любые сведения о состоянии здоровья пациента, а также иную информацию о его частной жизни, неизвестную широкому кругу лиц и запрещенную к разглашению, если эти сведения и информация получены при осуществлении медицинской деятельности¹.

¹ Подробнее см.: Филиппова М.В. Круг лиц, несущих обязанность по соблюдению врачебной тайны в трудовых отношениях // Российский ежегодник трудового права. 2012. № 8. С. 450–454.



На ком лежит обязанность по соблюдению врачебной тайны? Исходя из буквального толкования текста Закона об основах соблюдения медицинской тайны является правом пациента (подп. 7 ч. 5 ст. 19) и обязанностью медицинских работников (подп. 2 ч. 2 ст. 73) и медицинской организации (подп. 4 ч. 1 ст. 79).

Понятие *медицинского работника* в соответствии с п. 13 ст. 2 Закона об основах строится на сочетании наличия медицинского образования (или иного образования, позволяющего осуществлять медицинскую деятельность), трудового договора с медицинской организацией и обязанности осуществлять медицинскую деятельность. Номенклатура должностей медицинских работников предусматривает 5 групп работников, относящихся к медицинскому персоналу: руководители, специалисты с высшим медицинским образованием (врачи), специалисты с высшим немедицинским образованием, специалисты со средним медицинским образованием (средний медицинский персонал), иные должности медицинских работников (младший медицинский персонал)². Следовательно, все лица, должности которых указаны в Номенклатуре, при условии что они в соответствии с трудовым договором осуществляют медицинскую деятельность, несут обязанность соблюдать врачебную тайну в силу закона.

Порядок возложения на них этой обязанности предусмотрен ч. 5 ст. 57 Трудового кодекса (ТК) РФ. Поскольку она носит статутный, внедоговорной характер, ее невключение в трудовой договор не может рассматриваться как отказ от ее исполнения. Но есть более сложный вопрос, касающийся определения объема этой обязанности. По общему правилу, вытекающему из положений п. 43 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2, при отсутствии детальной регламентации в законодательстве работодатель должен ознакомить работника с кругом тех сведений, за обеспечение конфиденциальности которых тот несет ответственность, и в случае возникновения трудового спора представить соответствующие доказательства. С обязанностью соблюдать врачебную тайну в объеме, установленном ст. 13 Закона об основах, *врачи*, т.е. лица, завершившие освоение основной образовательной программы высшего медицинского образования, знакомятся при принесении клятвы врача перед вручением документа об образовании. Поскольку без принесения клятвы, что удостоверяется подписью врача в специальной графе документа об образовании, вручение этого документа невозможно, а без документа об образовании не возникает статуса медицинского работника, такой способ ознакомления с обязанностью по соблюдению медицинской тайны для врачей носит всеобщий характер³. *Иных медицинских работников* ознакомить с этой обязанностью должен работодатель, и это должно

² См.: приказ Минздрава России от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

³ Подобной позиции придерживается и судебная практика. Так, в апелляционном определении Судебной коллегии по административным делам Орловского областного суда от 28.11.2013 по делу № 33-2608/2013 суд прямо указал, что обязательство о неразглашении врачебной тайны содержится в клятве врача, а в дипломе, выданном истце, удостоверен факт дачи ею этой клятвы. При изложенных обстоятельствах суд первой инстанции обоснованно пришел к выводу, что получение истцей диплома является фактом доведения до нее как врача обязательств по неразглашению врачебной тайны.

быть сделано в соответствии с принципом определенности⁴. И если это требование не соблюдено, ставить вопрос о привлечении работника к ответственности за несоблюдение данной обязанности будет неправомерно.

Перейдем теперь к определению круга лиц, на которых обязанность по соблюдению врачебной тайны возлагается не в силу прямого указания закона, а в силу ее возложения на медицинскую организацию. Исполнение обязанности организацией обеспечивается возложением ее на работников этой организации, для которых она будет иметь характер договорной ответственности, предусмотренной трудовым договором. Та информация, которая является содержанием врачебной тайны, в силу выполнения трудовых обязанностей может быть доступна не только медицинским, но и *иным работникам*, например водителю скорой помощи, работнику бухгалтерии или помощнику руководителя медицинской организации. Каков режим этих сведений для перечисленных лиц? В литературе высказывается мнение, что и в отношении этих работников речь должна идти о врачебной тайне⁵. Однако такую позицию нельзя признать обоснованной.

И дело не в том, что соответствующая обязанность не может быть на них возложена, а в правовой природе этой обязанности и, как следствие, в порядке ее возложения. Не осуществляя медицинской деятельности, эти лица не могут быть субъектами *профессиональной тайны*, а их обязанность по обеспечению сохранности информации о состоянии здоровья и иных связанных с этим данных вытекает из общего запрета разглашения сведений о частной жизни лица. Возложение такой обязанности на конкретного работника в рамках конкретного трудового отношения возможно только путем заключения с ним соответствующего соглашения, являющегося одним из дополнительных условий трудового договора в соответствии с ч. 4 ст. 57 ТК РФ. Следовательно, первым ограничением будет согласие работника принять на себя такую обязанность. Медицинская организация, несущая обязанность по соблюдению врачебной тайны в силу закона, видимо, не сможет заключить трудовой договор с работником без соответствующего условия, и в заключении договора будет отказано, но это обстоятельство никак не влияет на признание исключительно договорной природы такой обязанности для работников медицинских организаций, не относящихся к числу медицинских работников.

Второе ограничение будет связано с общими правилами возложения на работника обязанности соблюдать конфиденциальность информации. Они определены постановлением Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 и предусматривают прежде всего

⁴ Рассматривая иск о восстановлении на работе лица, уволенного по подп. «в» п. 6 ст. 81 ТК РФ за разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, суд указал, что, поскольку с истицей было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, в силу которого она несет ответственность за разглашение сведений, ставших известными ей в связи с исполнением служебных обязанностей, в том числе о месте жительства пациента, номере его телефона, характере заболевания и о смерти, ее увольнение по данному основанию правомерно (см.: апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Липецкого областного суда от 18.12.2013 по делу № 33-3345/2013).

⁵ См., напр.: Белицкая И. Защита врачебной тайны в трудовых отношениях и персональные данные пациента // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. № 12.



определенность круга таких сведений (п. 43). Обязанность ознакомить работника с кругом сведений, которые в силу закона и специфики выполняемой им трудовой функции не подлежат разглашению, возлагается на работодателя, который в случае возникновения спора с работником должен представить соответствующие доказательства. Поскольку легальное определение врачебной тайны не позволяет сформулировать исчерпывающий перечень составляющих ее сведений, в каждом конкретном случае это придется делать работодателю, по всей вероятности, с учетом специфики трудовой функции данного работника и круга потенциально доступной для него информации о пациентах. И если этого не сделано, работник не будет нести ответственность за разглашение, а значит, и соответствующая обязанность в трудовом правовом смысле становится ничтожной.

Есть и третье ограничение. Очевидно, что в числе работников медицинской организации могут оказаться такие, кто ни при каких условиях не может правомерно получить доступ к информации о пациентах. Думается, что в отношении этих лиц возложение обязанности по конфиденциальности сведений о пациентах недопустимо, поскольку она была бы для них не просто излишней, но и ухудшающей их положение по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, что прямо запрещено ч. 4 ст. 57 ТК РФ.

Итак, подводя итог рассуждениям о круге лиц, на которых возложена обязанность по соблюдению врачебной тайны, и о порядке ее возложения, мы можем указать, что это:

- врачи, на которых эта обязанность возложена законом и которые уведомляются о ней путем принесения клятвы врача при получении документа о высшем медицинском образовании;
- иные категории медицинских работников, на которых эта обязанность также возлагается законом, но которые должны быть уведомлены об этом обстоятельстве работодателем при заключении трудового договора с определением содержания такой обязанности;
- иные категории работников медицинских организаций, которые по характеру своей трудовой функции имеют доступ к информации о пациентах и на которых эта обязанность должна быть возложена трудовым договором.